**Структура, принципи формування і розміри винагороди керівника КСМЕП:**

оклад 1921 грн. х 1,4 х 1,46 х 3,0 = 11 780,00 грн., де:

* 1921,00 грн. – прожитковий мінімум для працездатних осіб на 01 грудня календарного року (2018р.);
* 1,4 – коефіцієнт співвідношення мінімальної тарифної ставки робітника 1 розряду до мінімальної тарифної ставки за просту некваліфіковану працю, встановлений Галузевою угодою на 2017-2018рр;
* 1,46 - коефіцієнт співвідношення мінімальної тарифної ставки робітника 1 розряду за підгалузями «Ремонт, налагодження, обслуговування електроенергетичного, санітарно-технічного і іншого устаткування, контрольно-вимірювальних приладів, автоматики, електронно-обчислювальної техніки, машин, механізмів, поточний ремонт житлового фонду» до встановленою Галузевою угодою мінімальної тарифної ставки робітника 1 розряду;
* 3,0 – коефіцієнт співвідношення посадового окладу керівника до мінімальної тарифної ставки робітника 1 розряду основного виробництва (мінімальних посадових окладів працівника основної професії)
* доплата у розмірі 50% посадового окладу і фактично відпрацьованого часу;
* премія до 50 % згідно діючого на підприємстві Положення про преміювання;
* матеріальна допомога на оздоровлення під час планової відпустки у розмірі до 50% окладу;
* виплати у зв’язку зі звільненням – згідно законодавства.