|  |
| --- |
| **Структура, принципи формування і розмір винагороди керівника КП ГДМБ** |
|  |  |  |  |  |  |
| **ПІБ** | **Оклад** | **Надбавка\*** | **Премія\*\*** | **Доплата за вислугу років\*** | **Разом нараховано** |
| Куліш Олег Ростиславович | 24 116,48 | 12 058,24 | 12 058,24 | 4 340,97 | **52 573,93** |
|  |  |  |  |  |  |
| **Розрахунок посадового окладу керівника** |
| 2270,00 грн. х 1,6 х 1,66 х1,25 х 3,2 = 24 116,48 грн., де: |
| - 2270,00 грн. – прожитковий мінімум на одну працездатну особу з 1 січня 2021 р.; |
| 1,6 – коефіцієнт співвідношення мінімальної тарифної ставки робітника 1 розряду до мінімальної тарифної ставки за просту некваліфіковану працю, встановлений Галузевою угодою; |
| 1,66 - коефіцієнт співвідношення мінімальної тарифної ставки робітника 1 розряду за підгалузями „Експлуатація обладнання котелень, теплових та електричних мереж” до встановленою Галузевою угодою мінімальної тарифної ставки робітника 1 розряду; |
| 1,25– міжрозрядний тарифний коефіцієнт мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії встановленого у штатному розписі (3 розряд).  |
| 3,2– коефіцієнт співвідношення посадового окладу керівника до мінімальної тарифної ставки робітника 1 розряду основного виробництва (мінімальних посадових окладів працівника основної професії). |
| **Розрахунок складових показників премії керівника** |
| згідно розпорядження міського голови від 06.05.2016 № 104р  |
|  |  |  |  |  |  |
| **Найменування показника** | **% премії** |
| Виконання плану доходів (за даними ФП р.1000), тис. грн. | 10 |
| Відсутність заборгованості по виплаті заробітної плати, тис. грн. | 10 |
| Своєчасна та повна сплата податків і зборів до бюджетів, а також до державних цільових фондів, тис. грн. | 10 |
| Економне використання паливо-енергетичних ресурсів (за даними ФП р. 1502), тис. грн. | 10 |
| Виконання плану поточного ремонту, технічне обслуговування мереж зовнішнього освітлення (за даними ФП дод. 3, таб. 6 п. 3) | 10 |
| \* Надбавка у розмірі 50 % від посадового окладу та 18% за вислугу років регулюються Колективним договором, що зареєстрований за №34/17 від 04.05.2017р. у Департаменті праці та соціального захисту населення. |
| \*\* Премія нараховується лише у разі погодження з міським головою |