



**МИКОЛАЇВСЬКА МІСЬКА РАДА  
КОМУНАЛЬНЕ ПІДПРИЄМСТВО  
«ДИРЕКЦІЯ ЄДИНОГО ЗАМОВНИКА «ОКЕАН»**  
вул.Рибна, буд. 1Б, м. Миколаїв, Миколаївська область, 54052  
тел. (0512) 64-31-30 Код ЄДРПОУ 34606687 E-mail okeandez@ua.fm

---

**Умови матеріального забезпечення Керівника**

За виконання обов'язків, передбачених цим контрактом, Керівнику нараховується та виплачується заробітна плата в межах фонду оплати праці Підприємства, виходячи з встановленого Керівнику посадового окладу в розмірі згідно зі штатним розписом Підприємства і фактично відпрацьованого часу.

Розмір посадового окладу Керівника встановлюється та змінюється залежно від середньооблікової чисельності працівників в еквіваленті повної зайнятості за рік, вартості активів та чистого доходу від реалізації товарів (робіт, послуг), за даними останньої річної фінансової (статистичної) звітності Підприємства, у кратності до мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії Підприємства та розраховується за формулою шляхом множення наступних показників:

***Розмір прожиткового мінімуму для працездатних осіб,***

встановлений відповідно до Закону України

«Про Державний бюджет України» на відповідний рік

X

***Відсоток до розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб,***

встановлений в колективному договорі (інших локальних документах з питань праці) Підприємства з урахуванням галузевої угоди між Міністерством регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України, Об'єднанням організацій роботодавців «Всеукраїнська конфедерація роботодавців житлово-комунальної галузі України» та Центральним комітетом профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування України (далі - Галузева угода) на відповідний рік (мінімальна тарифна ставка робітника 1 розряду)

X

***Коефіцієнт співвідношення***

до мінімальної тарифної ставки робітника I розряду (місячної тарифної ставки) за видами робіт та окремими професіями до мінімальної тарифної ставки робітника I розряду, встановлений в колективному договорі (інших локальних документах з питань праці) Підприємства з урахуванням Галузевої угоди на відповідний рік

***(мінімальний посадовий оклад (ставка) працівника основної професії Підприємства)***

X

***Коефіцієнт кратності***

до мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії Підприємства, встановлений **в розмірі 4,8**

Керівник несе персональну відповідальність за достовірність інформації щодо розміру мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії, який вказується в

колективному договорі (інших локальних документах з питань праці та штатному розписі Підприємства, а також щодо середньооблікової чисельності працівників в еквіваленті повної зайнятості за рік, вартості активів та чистого доходу від реалізації товарів (робіт, послуг) за даними останньої річної фінансової (статистичної) звітності Підприємства.

Крім того, в межах фонду оплати праці Підприємства, Керівнику може виплачуватися премія за підсумками роботи за квартал у розмірі до трьох місячних посадових окладів Керівника Підприємства за виконання показників: плану чистого доходу від реалізації товарів (робіт, послуг) Підприємства; своєчасної та повної сплати Підприємством податків і зборів (інших обов'язкових) до бюджетів, а також до державних цільових фондів; економного використання Підприємством паливо-енергетичних ресурсів; плану поточного ремонту Підприємства - за умови наявності чистого прибутку Підприємства та погодження міського голови.

При цьому у разі:

- виникнення на Підприємстві нещасного випадку із смертельним наслідком з вини Підприємства премія Керівнику не нараховується;

- наявності заборгованості Підприємства з виплати заробітної плати у відповідному квартальному звітному періоді розмір премії Керівнику за такий період повинен становити не більше 20 відсотків максимально дозволеного розміру премії;

- збільшення розміру заборгованості Підприємства з виплати заробітної плати у поточному квартальному звітному періоді порівняно з попереднім аналогічним звітним періодом премія Керівнику за такий поточний звітний період не нараховується;

- погіршення якості роботи, невиконання умов контракту, порушення трудової дисципліни премія Керівнику зменшується або не нараховується у тому звітному періоді, коли виявлено відповідне порушення;

- незатвердження (непогодження) в установленому законодавством порядку річного фінансового плану Підприємства премія Керівнику не нараховується.

Інші заохочувальні виплати, що не відносяться до оплати праці, Керівнику Підприємства не надаються.

Заробітна плата Керівнику виплачується після виплати заробітної плати працівникам Підприємства.

Керівнику надається щорічна оплачувана відпустка тривалістю 31 календарний день. Оплата відпустки Керівника провадиться, виходячи з його середньоденного заробітку, обчисленого у порядку, встановленому законодавством.

Керівник визначає час та порядок використання своєї щорічної відпустки (час початку та завершення, поділу її на частини тощо) за попереднім погодженням з міським головою.

В період відпустки або тимчасової відсутності Керівника з інших причин його посадові обов'язки виконує заступник або інша посадова особа Підприємства (відповідно до посадової інструкції).