

Витяг з контракту з керівником комунального підприємства Миколаївської міської ради від 31 липня 2019 року

УМОВИ МАТЕРІАЛЬНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ КЕРІВНИКА

21. За виконання обов'язків, передбачених цим контрактом, Керівникові нараховується заробітна плата за рахунок частки доходу, одержаного Підприємством в результаті його господарської діяльності, виходячи з установлених Керівнику:

а). посадового окладу в розмірі 20038 (двадцять тисяч тридцять вісім гривень) 00 копійок і фактично відпрацьованого часу;

б). доплати у розмірі 50% посадового окладу і фактично відпрацьованого часу.

21.1. Розмір посадового окладу Керівника встановлюється в штатному розписі Підприємства та змінюється залежно від середньооблікової чисельності працівників в еквіваленті повної зайнятості за рік у кратності до мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії без внесення відповідної зміни до контракту та розраховується за формулою шляхом множення наступних показників:

Розмір прожиткового мінімуму для працездатних осіб,
встановлений відповідно до Закону України «Про Державний бюджет України»
(із змінами) на відповідний рік

×

Відсоток до розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб,
встановлений в колективному договорі Підприємства з урахуванням галузевої угоди,
(мінімальна тарифна ставка робітника I розряду)

×

Коефіцієнт співвідношення

до мінімальної тарифної ставки робітника I розряду (місячної тарифної ставки) за видами робіт та окремими професіями до мінімальної тарифної ставки робітника I розряду, встановлений в колективному договорі Підприємства з урахуванням Галузевої угоди (мінімальний посадовий оклад (ставка) працівника основної професії Підприємства)

×

Коефіцієнт кратності

до мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії Підприємства залежно від середньооблікової чисельності працівників в еквіваленті повної зайнятості за рік відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 19.05.1999 № 859 з урахуванням розпорядження міського голови від 06.05.2016 № 104р «Про внесення змін до розпорядження міського голови від 14.06.2005 № 329р»

22. Крім того, Керівникові може виплачуватися:

- премія в розмірі до 40% посадового окладу (без урахування надбавок і доплат) в розрахунку на місяць відповідно до діючого на Підприємстві Положення про преміювання за виконання показників (нарахування премії за виконання кожного показника здійснюється окремо): плану доходів (10%), відсутності заборгованості по виплаті заробітної плати (10%), своєчасної та повної сплати податків і зборів до бюджетів, а також до державних цільових фондів (10%), економного використання паливо-енергетичних ресурсів (10%) – за умови наявності прибутку та погодження міського голови;

- винагорода за підсумками роботи за рік та винагорода за вислугу років на умовах, передбачених Колективним договором Підприємства, а також матеріальна допомога на оздоровлення одночасно з наданням щорічної відпустки.

У разі виникнення на Підприємстві нещасного випадку із смертельним наслідком з вини Підприємства премія Керівникові не нараховується.

Премія не нараховується також у разі:

- погіршення якості роботи, невиконання умов контракту, порушення трудової дисципліни;
- отримання збитку;
- наявності заборгованості з виплати заробітної плати у поточному кварталному та річному звітному періоді порівняно з попереднім аналогічним звітним періодом;
- збільшення розміру заборгованості з виплати заробітної плати у поточному кварталному або річному звітному періоді в порівнянні з попереднім звітним періодом.

Премія зменшується або скасовується у тому звітному періоді, коли виявлено порушення (за окремим рішенням міського голови з урахуванням пропозицій заступника міського голови в порядку підпорядкованості, виконавчого комітету Миколаївської міської ради, департаменту житлово-комунального господарства Миколаївської міської ради та управління комунального майна Миколаївської міської ради).