Структура, принципи формування і розмір винагороди керівника КП ММР «Капітальне будівництво міста Миколаєва» регулюються Контрактом з керівником підприємства, складеного відповідно типової форми контракту з керівником комунального підприємства Миколаївської міської ради, затвердженої розпорядженням міського голови від 06.05.2016 року №104р.

З 18.04.2019 року в розділі «Умови матеріального забезпечення керівника» встановлений розмір посадового окладу - 17760 грн. і фактично відпрацьованого часу, доплата у розмірі 50 % посадового окладу і фактично відпрацьованого часу.

Крім того може виплачуватися:

- премія у розмірі до 40% посадового окладу (без урахування надбавок і доплат) в розрахунку на місяць відповідно до діючого на підприємстві Положення про преміювання за виконання показників (нарахування премії за виконання кожного показника здійснюється окремо): плану доходів (10%), плану поточного ремонту (10%), відсутності заборгованості по виплаті заробітної плати (10%), своєчасної та повної сплати податків і зборів до бюджетів, а також до державних цільових фондів (10%) - за умови наявності прибутку та погодження міського голови;

- винагорода за підсумками роботи за рік та винагорода за вислугу років на умовах, передбачених Колективним договором підприємства, а також матеріальна допомога на оздоровлення одночасно з наданням щорічної відпустки.

Заробітна плата виплачується після виплати заробітної плати працівникам підприємства.

Керівнику надається щорічна оплачувана відпустка тривалістю 31 календарний день. Оплата відпустки провадиться виходячи із його середньоденного заробітку, обчисленого у порядку, встановленому Кабінетом Міністрів України.