Умови матеріального забезпечення Керівника

Структура, принципи формування і розмір винагороди керівника КП ММР «Центр захисту тварин», регулюються Контрактом з керівником підприємства укладеного з Миколаївською міською радою.

 Керівнику нараховується та виплачується заробітна плата в межах фонду оплати праці Підприємства, виходячи з встановленого Керівнику посадового окладу в розмірі згідно зі штатним розписом Підприємства і фактично відпрацьованого часу.

Розмір посадового окладу Керівника розраховується за формулою шляхом множення наступних показників:

Розмір прожиткового мінімуму для працездатних осіб,

встановлений відповідно до Закону України
«Про Державний бюджет України» на відповідний рік

х

Відсоток до розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб,

встановлений в колективному договорі (інших локальних документах з питань праці)
Підприємства з урахуванням галузевої угоди між Міністерством регіонального розвитку,
будівництва та житлово-комунального господарства України, Об’єднанням організацій
роботодавців «Всеукраїнська конфедерація роботодавців житлово-комунальної галузі
України» та Центральним комітетом профспілки працівників житлово-комунального
господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування України
(далі - Галузева угода) на відповідний рік
(мінімальна тарифна ставка робітника І розряду)

х

Коефіцієнт співвідношення

до мінімальної тарифної ставки робітника І розряду
(місячної тарифної ставки) за видами робіт та окремими професіями до мінімальної
тарифної ставки робітника І розряду, встановлений в колективному договорі
(інших локальних документах з питань праці) Підприємства з урахуванням
Галузевої угоди на відповідний рік
(мінімальний посадовий оклад (ставка) працівника
основної професії Підприємства)

х

Коефіцієнт кратності

до мінімального посадового окладу (ставки) працівника
основної професії Підприємства, залежно від середньооблікової чисельності працівників в
еквіваленті повної зайнятості за рік відповідно до
постанови Кабінету Міністрів України від 19.05.1999 №859
та з урахуванням розпорядження міського голови від 06.05.2016 №104р

Керівнику може виплачуватися премія за підсумками роботи за місяць у розмірі до одного місячного посадового окладу Керівника Підприємства.

Керівнику надається щорічна оплачувана відпустка тривалістю 31 календарний день, в тому числі основна - 24 дні та додаткова - 7 днів.